

## BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS

### DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO:

Associado (a) e seus dependentes legais.  
Agendamentos através de telefone.

**Suzano** – Sede  
Rua Ipês 95 – Vila Urupês  
Tel. 4741-8760/4741-8773  
**Mogi das Cruzes** - Sub Sede  
R. Gaspar Conquero, 861 - Vila Vitória  
Tel. 2378-5309/2378-5297

### CONVÊNIO COM FACULDADES:

Desconto nas mensalidades (Universidade de Mogi das Cruzes)  
Graduação de 23,77% a 54,94% dependendo do curso, pós graduação 25% e técnico 10%.  
**UBC** (Universidade Braz Cubas) graduação-pós graduação e técnico 10%, EAD graduação e técnico 15 %.

**UNISUZ** (Faculdade Unida de Suzano) 20%.

**UNG** (Universidade de Guarulhos). 15% para associado e 10% para dependente.

### ESCOLAS TÉCNICAS:

**Liceu Braz Cubas:**

Desconto de 10% nas mensalidades.

**Escotec de Suzano.**

Desconto de 50% nas mensalidades.

Taxa de matrícula e material didático grátis

**Escola Técnica Mogiana**

Desconto de 20% nas mensalidades

**One Way Inglês e Espanhol:**

Matricula grátis e um desconto de no mínimo 20% nas mensalidades.

**Cultura Idiomas e Intercâmbios** ( Suzano)

Desconto de 30%

### CONVÊNIO COM AUTO ESCOLAS:

**Estação** –Suzano ( 10% )

**Itaquá** – Itaquaquecetuba ( 10%)

**Santana** – Mogi das Cruzes ( 15%)

**CFC-A** – 15% desconto em cursos técnicos teóricos 1ª habilitação, reciclagem, renovação, outros

### COLÔNIA DE FÉRIAS EM BERTIOGA:

Reservas devem ser antecipadas junto ao atendimento do Siemaco.

### CURSOS:

**Novo Rumo Cursos de Portaria:** (Suzano)

Desconto de 20% aos associados

**M.A.S. Treinamentos**, (Mogi das Cruzes)

Apenas R\$ 100,00 para associados e dependentes.

### PARA O SEU CARRO:

**M Sound Som e Acessórios** (Suzano)

**Evandro Escapamentos:**

Desconto de 10% em diversos serviços.

### CONVENIO COM ÓTICAS:

**Kingo Suzano :**

Desc. de até 20 % em óculos e armações.

**Ótica do Brasil** (Mogi das Cruzes):

Desconto de até 15%.

### FACULDADES A DISTANCIA:

**Centro Universitário Uniter :**

Cursos de graduação/pós graduação e extensão na modalidade EAD.

Desconto de 10% nas mensalidades em dia.

**Unopar-Universidade Norte do Paraná:**

Ensino presencial e a distancia (graduação e pós graduação). Desconto de 10% aos associados e dependentes.

### LABORATÓRIOS E CLINICAS

**Emagrecentro:**

Desconto de 20% nos pacotes corporais e faciais e 15% nos procedimentos avulsos.

**Gardiencor Centro Medico e Diagnostico**

Descontos conforme tabela em:

Consultas Medicas, Exames, Tomografias, Radiologias, Ultrassonografias e outras Especialidades.

### DEPARTAMENTO JURÍDICO:

(associados)  
Atendimento de Segunda à Sexta-Feira das 09:00 às 17:00 hs, somente aos trabalhadores da categoria.

### LOCADORA DE ÔNIBUS:

**Transcelso Locadora:**

Desconto de 10% a 20% na Locação de Ônibus e Vans para Excursões.



Para maiores informações, agendamentos e reservas ligue :

Suzano : 4741-8760 /4741-8773 Mogi : 2378-5309/2378-5297

ou compareça na nossa sede nos horários entre 8:00 às 17:00 hs de Segunda à Sexta-Feira.

### EXPEDIENTE

**JORNAL INFORMATIVO SINDICAL  
SIEMACO SUZANO E REGIÃO MOGIANA**

Sede: Rua Ipês, 95/99  
Vila Urupês - Suzano - SP  
CEP 08615-060  
Fone: 4747-3877

Sub Sede : Rua Gaspar Conquero, 861  
Vila Vitoria – Mogi das Cruzes - SP  
CEP 08730-480  
FONE – 2378-5309/5297

### RESPONSÁVEIS:

**EDITOR: MARCOS A OLIVEIRA  
PRESIDENTE : CARLOS JOSÉ DA SILVA**

ESTA É UMA EDIÇÃO LIMITADA  
DISTRIBUIÇÃO EXCLUSIVA A TRABALHADORES DOS  
SEGMENTOS REPRESENTADOS PELO SIEMACO DE SUZANO



# JORNAL DO SIEMACO SUZANO E REGIÃO MOGIANA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, LIMPEZA URBANA, ÁREAS VERDES E TRABALHADORES EM TURISMO E HOSPITALIDADE DE SUZANO, MOGI DAS CRUZES, POÁ, ITAQUAQUECETUBA, FERRAZ DE VASCONCELOS E RIO GRANDE DA SERRA.

Sede: Rua Ipês, 95/99 – Vila Urupês – Suzano – SP – CEP 08615-060 – Fone 4747-3877

Sub Sede : Rua Gaspar Conquero, 861 - Vila Vitoria – Mogi das Cruzes - SP – CEP 08730-480 fone 2378-5309

Site: [www.siemacosuzano.com.br](http://www.siemacosuzano.com.br)

EDIÇÃO FEVEREIRO 2019

## PALAVRAS DO PRESIDENTE



Carlos Jose da Silva  
“Carlão da limpeza”

O novo governo chega ao poder prometendo estabelecer uma nova ordem política, econômica e social no país sem ideologias e sem clãs partidários. Será difícil conciliar tal ordem sem o chamado apoio político dos diversos partidos existentes no Brasil.

Se o país não voltar a encontrar rapidamente o caminho do crescimento, o governo corre sério risco de fracassar e a reforma da previdência é

um desses caminhos, que segundo o novo governo poderá derrubar o orçamento federal se não for realizada. Nós, sindicalistas, devemos acompanhar toda essa reforma de modo que ele já sofre com todas essas mudanças. Muitos serão os questionamentos que surgirão, como: quem será atingido de imediato pela imposição da idade mínima? Como ficará para quem está prestes a se aposentar? E inúmeros outros questionamentos.

Sabemos que muitos trabalhadores serão atingidos, com exceção daqueles que já implementaram ou implementarão os requisitos para a concessão da aposentadoria até a aprovação da reforma, pois essa garantia é dada pela Constituição Federal que dispõe no artigo 5º, inciso XXXVI que a lei não prejudicará o direito adquirido.

Até o momento não sabemos como será o texto da reforma proposta pelo novo governo; uns dizem que será a mesma proposta do governo anterior, outros dizem que será mudada em alguns pontos, outros dizem que será

totalmente reformulada. Então, nada de decidir até agora. Nosso medo é que, se aproveitando da crise que atravessa os cofres do governo, esse texto da reforma previdenciária já esteja sendo editado na calada da noite e apareça de supetão praticamente aprovada, tal qual foi texto da reforma trabalhista elaborada pela classe patronal e que, sob o argumento de crise econômica, chegou praticamente aprovada por toda a classe política e enfiada “goela a baixo” do povo brasileiro, sem que tenha se dado ouvidos a ao menos um representante da classe trabalhadora.

Por fim, o importante é ficar atento ao conteúdo da proposta da reforma que deverá ser encaminhada a qualquer momento para aprovação no Congresso. Nós, do Siemaco Suzano, estamos acompanhando diariamente tudo no que se refere a reforma previdenciária. Só o que sabemos é que tem muita gente que nem trabalha se beneficiando da previdência, e que o trabalhador, que realmente alavanca esse país, é quem está pagando a conta.

**APÓS MUITA LUTA SAI OS NOVOS PISOS PARA OS TRABALHADORES DO ASSEIO E CONTROLE DE PRAGAS! CONFIRA NA PG 02**

**MATÉRIAS MUITO IMPORTANTES PARA SEU CONHECIMENTO**

PAGINA 03

**NOVOS BENEFICIOS PARA NOSSOS ASSOCIADOS E SEUS DEPENDENTES**

PAG 04

**NOSSA REPRESENTAÇÃO: CONHEÇA TODA A NOSSA ABRANGENCIA**

PAGINA 04

## OPOR-SE AO SINDICATO É O MESMO QUE RENUNCIAR SEUS DIREITOS



A contribuição ao sindicato é importante, pois trata da parcela que o trabalhador investe para a sua representação sindical. É utilizada para o custeio das despesas, com serviços de interesse para todos os trabalhadores da categoria, principalmente, nas campanhas salariais em busca de salários e benefícios, em ações judiciais, visitas as bases, impressão dos jornais e boletins informativos, salários dos funcionários da entidade, convênios, manutenção do patrimônio da entidade (Sede, Subsedes, água, luz, telefone, etc.). Dessa forma, há de se ter a consciência de que nada é de graça e que todos nós temos o dever moral e cívico de contribuir com aqueles que lutam por nossos interesses. Isso serve de apelo aos companheiros (as) que se opõem a contribuir com a categoria, mas que

na hora de colher os frutos das negociações comemoram e usufruem das conquistas do Sindicato. Faça um exame de consciência, e lembre-se que seu sindicato luta de maneira a representar e conquistar melhorias para você, pois quanto mais você ganha, mais o sindicato ganha. Lembre-se que o preço pela defesa dos seus direitos **custa pouco para cada um, mas vale muito para todos.** Não abandone a sua entidade representativa. Contribua com vontade, pois é a sua contribuição que sustenta a luta e garante sua convenção. E se alguém lhe pedir para assinar algum documento se opondo à contribuição, você já sabe: eles querem o sindicato fraco, para que não consiga brigar pelos seus direitos.

# CONFIRA AQUI

## OS NOVOS VALORES DE PISOS E BENEFÍCIOS CONQUISTADOS PARA O ANO DE 2019

### SIEMACO Suzano assina Convenção Coletiva de Trabalho 2019 dos Empregados em Controle de Vetores e Pragas.

Comunicamos que o Siemaco Suzano assinou a **Convenção Coletiva de Trabalho 2019** dos trabalhadores em Prestação de Serviços de Controle de Vetores e Pragas Urbanas de Suzano e região, após negociações realizadas com o sindicato patronal Sindprag-SP. Confira as principais mudanças:

FUNÇÃO	PISO SALARIAL
Piso Salarial Mínimo	R\$ 1.230,00
Funções Administrativas	R\$ 1.334,00
Controlador de Pragas / Dedetizador / Técnico em Desinfecção de Reservatório de Água	R\$ 1.415,00

REAJUSTE SALARIAL
Para quem ganha até R\$ 5.786,00 (cinco mil, setecentos e oitenta e seis reais) reajuste de <b>4,5% (quatro e meio por cento)</b> .
Para quem ganha a partir de R\$ 5.786,01 (cinco mil, setecentos e oitenta e seis reais e um centavo) reajuste mínimo de <b>2,5% (dois e meio por cento)</b> .

VALE ALIMENTAÇÃO (CARTÃO ALIMENTAÇÃO) / CESTA BÁSICA
As empresas fornecerão a todos os empregados vale alimentação, no valor de R\$ 111,00 (cento e onze reais).

TÍQUETE REFEIÇÃO
Será concedido a todos os trabalhadores da categoria, por dia de trabalho, um vale refeição no valor de <b>R\$ 17,00 (dezesete reais)</b> , de cujo valor as empresas poderão proceder ao desconto de R\$ 0,15 (quinze centavos) do valor de cada tíquete.

PPR (PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS)
No valor de R\$ 285,00 (duzentos e oitenta e cinco reais), o qual será pago em 2 (duas) parcelas semestrais de R\$ 142,50 (cento e quarenta e dois reais e cinquenta centavos) cada parcela, que serão pagas em Agosto/2019 e Fevereiro/2020.

BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR
Por empregado a partir de 1º de Janeiro/2019 será de R\$ 9,74 (nove reais e setenta e quatro centavos) pago pela empresa.

BENEFÍCIO NATALIDADE
Por empregado a partir de 1º de Janeiro/2019 será de R\$ 3,93 (três reais e noventa e três centavos) pago pela empresa.

AUXÍLIO CRECHE
Auxílio creche no valor de <b>20% (vinte por cento)</b> do salário mínimo federal, pago mensalmente, por filho até completar <b>24 meses de idade</b> .

## AVISO IMPORTANTE AOS PORTEIROS!!!

O NOVO PISO SALARIAL DOS PORTEIROS DAS EMPRESAS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO PASSOU A SER EM JANEIRO DE 2019 **R\$ 1.409,69**. NÃO ACEITE RECEBER MENOS QUE ESSE VALOR. EXISTEM EMPRESAS EM NOSSA REGIÃO QUE NÃO ESTÃO PRATICANDO O PISO CORRETO. SE ISSO ESTÁ OCORRENDO COM VOCÊ, TRABALHADOR, PROCURE PESSOALMENTE O SIEMACO EM SUZANO OU EM MOGI DAS CRUZES. ACREDITAMOS QUE A DIFERENÇA SALARIAL EM UM ANO ATINJA MAIS DE R\$ 1.000,00 REAIS E ESSAS EMPRESAS, ESTÃO PASSANDO A PERNA EM VOCÊ. ALÉM DOS PORTEIROS, TAMBÉM TEM DIREITO AO MESMO SALÁRIO OS TRABALHADORES QUE EXERCEM FUNÇÕES SEMELHANTES COM O MESMO CBO, COMO: FISCAL DE PISO, VIGIA, CABINEIROS, FISCAL DE PATRIMÔNIO, ETC. NÃO ACREDITE EM QUAISQUER “CONVERSAS FIADAS” DESSAS EMPRESAS, PROCURE PELO SIEMACO SUZANO, QUE É SEU SINDICATO REPRESENTANTE LEGAL EM NOSSA REGIÃO.

### SIEMACO Suzano assina Convenção Coletiva de Trabalho 2019 dos Empregados em Asseio e Conservação.

Comunicamos que o Siemaco Suzano assinou a **Convenção Coletiva de Trabalho 2019** dos trabalhadores em Asseio e Conservação de Suzano e região, após negociações realizadas com o sindicato patronal Seac-SP. Confira as principais mudanças:

REAJUSTE SALARIAL
Fica estabelecido reajuste salarial a partir de 01/01/2019, de <b>4,5% (quatro e meio por cento)</b> incidentes sobre os salários vigentes em 31/12/2018.

FUNÇÃO	PISO SALARIAL
Piso Salarial Mínimo	R\$ 1.160,68
Copeira	R\$ 1.194,50
Limpador de Vidro	R\$ 1.312,92
Recepcionista	R\$ 1.300,62
Porteiro / Controlador de Acesso	R\$ 1.409,69
Auxiliar Departamento Pessoal	R\$ 1.300,62
Zeladoria em Prédios Públicos	R\$ 1.532,60
Auxiliar de Manutenção	R\$ 1.232,17
Demais Funções	R\$ 1.232,17
Hidrojafista	R\$ 1.501,63
Operador de Varredeira Motorizada	R\$ 1.712,96
Operador de Vácuo	R\$ 1.712,96
Coveiro / Sepultador	R\$ 1.735,60
Tratador de Animais em Zoológico	R\$ 1.773,60
Varredor de Áreas Públicas Privadas (tempo Integral)	R\$ 1.249,64
Agente de Higienização	R\$ 1.160,68
Líder (Responsável por até 10 Empregados)	R\$ 1.306,25
Encarregado (Responsável por 11 ou mais Empregados)	R\$ 1.567,50
Operador de Empilhadeira	R\$ 1.712,96
Técnico em Desentupimento	R\$ 1.565,74
Auxiliar de Desentupimento	R\$ 1.160,68

CESTA BÁSICA
In natura, ou equivalente, no valor nunca inferior a <b>R\$ 107,19 (cento e sete reais e dezesseis centavos)</b> , obedecendo os mesmos critérios da CCT anterior. - <b>Reajuste de 4,5% (quatro e meio por cento)</b> .

VALE REFEIÇÃO
Será concedido a todos os trabalhadores da categoria, por dia de trabalho, um vale refeição no valor de R\$ 15,39 (quinze reais e trinta e nove centavos). - <b>Reajuste de 4,5% (quatro e meio por cento)</b> .

BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR
Por empregado a partir de 1º de Janeiro/2019 será de R\$ 9,74 (nove reais e setenta e quatro centavos) pago pela empresa. - <b>Reajuste de 4,5% (quatro e meio por cento)</b> .

BENEFÍCIO NATALIDADE
Por empregado a partir de 1º de Janeiro/2019 será de R\$ 3,93 (três reais e noventa e três centavos) pago pela empresa. - <b>Reajuste de 4,5% (quatro e meio por cento)</b> .

PPR (PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS)
No valor de R\$ 271,50 (duzentos e setenta e um reais e cinquenta centavos), o qual será pago em 2 (duas) parcelas semestrais. - <b>Reajuste de 5% (cinco por cento)</b> .

AUXÍLIO CRECHE
Auxílio creche no valor de <b>20% (vinte por cento)</b> do salário mínimo federal vigente no país, por filho até <b>24 meses de idade</b> .

# PARA SEU CONHECIMENTO.

## ALERTAS AOS CONTRATANTES!!!

(REFORMA TRABALHISTA LEI 13.467/17)

O Siemaco, mais uma vez, vem a público alertar aos contratantes de empresas terceirizadas para que tomem muito cuidado quando na contratação. Várias empresas, que o sindicato trata como “gatas e picaretas”, surgem no mercado com um simples balde e vassoura tentando ganhar contratos de empresas idôneas. O contratante, na maioria das vezes interessado no preço baixíssimo que esta empresa oferece, contrata a “gata” sem no mínimo exigir as documentações necessárias. Após alguns meses, quando a “gata” some e deixa trabalhadores e contratante na mão, é que vão se dar conta da besteira que fizeram. Lembre-se: quem contrata mal, paga duas vezes. É importante ao contratante saber que tem responsabilidade subsidiária perante a justiça do trabalho, e terá que arcar com a indenização dos trabalhadores da tal “gata” conforme previsto no artigo 5º -A, parágrafo 5º, da Lei 6.019/74, com redação pela Lei 13.429/17, conforme segue: **A empresa contratante é subsidiariamente responsável pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorrer a prestação de serviços.** Portanto, antes de contratar uma empresa terceirizada para prestação de serviços em seu estabelecimento, exija dele a certidão de regularidades fornecida pelo Siemaco Suzano, confirmando por telefone a veracidade do documento afim de evitar falsificações.

## SUBSEDE MOGI DA CRUZES

Com uma estrutura de primeira linha, estamos recebendo nossos sócios com maior conforto. Ficamos muito felizes em mais uma vez conseguir oferecer o melhor para nossa categoria. Continuamos a história do movimento sindical, atuando nos principais pontos onde está o trabalhador, lutando para resguardar seus direitos.



Sabemos que a reforma trabalhista foi aprovada causando perdas muito significantes, de direitos conquistadas ao longo da história sindical. É certo que o movimento sindical brasileiro é um dos mais atuantes do mundo. Com suas bases fortes e como instrumento de transformação social, está preparado para fazer frente ao capitalismo selvagem de maus patrões e aos usurpadores do País. Através da negociação e da ação, o movimento sindical ao longo de sua história, ajudou a construir normas regulamentadoras com relevantes contribuições na área de segurança e saúde, leis que protegem e resguardam os direitos do trabalhador e também conquistas para melhorar a qualidade de vida tanto do trabalhador quanto da sua família. É graças ao movimento sindical, que com suas ações de base, fiscalização e denúncias, conseguimos evitar com que a elite brasileira se torne escravagista, concentradora e exploradora ao extremo da classe trabalhadora. Muito provavelmente, por isso ela pressiona o governo atual para desmantelar e enfraquecer os sindicatos. Chegou a hora de nos fortalecermos, ao contrário que muitos pensam, o sindicato não é o prédio e suas paredes, o sindicato é o trabalhador unido a outros trabalhadores formando uma grande

Associação. Unidos somos fortes, quando Separamos, nos tornamos fracos. Por isso, junte-se ao Siemaco, vamos caminhar lado a lado para que possamos dar um basta em tudo e todos que prejudicam nosso dia a dia. Localizada no coração de Mogi das Cruzes, próximo ao Hospital Santana, a Unidade está pronta para atender os mais de 10 mil trabalhadores das categorias abrangidas por este sindicato na região. Além de dentistas, orientação jurídica e homologações, a Subsede de Mogi das Cruzes chega com a missão de atuar no combate à precarização e buscar melhores condições de vida tanto para os trabalhadores quanto para seus dependentes. O padrão de atendimento é o mesmo que já praticamos em Suzano. Nosso trabalho, também, é de conscientização da classe patronal tanto para os donos das empresas contratadas como para os responsáveis pela contratação, para que nossos representados sejam melhor tratados nos seus ambientes de trabalho e que possam receber mais treinamento e mais reconhecimento. “Estamos dando uma nova cara para essa região que cresceu e vem crescendo com novos empreendimentos imobiliários e consequentemente na criação de milhares de empregos em nossas áreas de atuação”,

### TRABALHADORES, LEIAM ESSA MATÉRIA ATÉ O FINAL

Um Sindicato Não Defende Apenas Seus Associados

Segundo pesquisas, o Brasil possui, hoje, aproximadamente 18 milhões de trabalhadores sindicalizados, responsável pela existência de entidades sindicais de trabalhadores. Mas no exercício do seu papel representativo, estes sindicatos defendem, direta ou indiretamente, um contingente muito maior de pessoas. Toda vez que um sindicato negocia com uma categoria patronal, as vantagens obtidas da negociação não ficam restritas somente aos seus associados, indistintamente elas são estendidas a todos os profissionais que fazem parte da mesma categoria.

Todos Ganham Com A Representação Sindical

Um movimento sindical forte é essencial para a organização coletiva da sociedade civil e para a defesa dos princípios éticos e democráticos. Além de negociar salários, ampliar e criar benefícios, ele estabelece acordos coletivos com os empregadores, buscando melhorar as condições de vida e trabalho dos seus representados. O Sindicato coloca à disposição da categoria serviços indispensáveis com profissionais capacitados, como departamento de inspeção de saúde e segurança dos trabalho, preenchimento de CAT, orientação sobre doença e saúde ocupacional, saúde da mulher, departamento odontológico, garantindo limpeza, extração, obtenção, pequenas restaurações, aplicação de flúor, departamento jurídico especializado em orientações jurídicas, processos trabalhistas, processo coletivo, departamento de reclamação onde são realizados cálculos de verbas rescisórias, publicação de periódicos, como jornais, boletins informativos, circulares, entre outros. Sem investimento, nada disso é possível. É por isso que todo trabalhador bem informado sabe que deve contribuir mensalmente com a contribuição negocial mensal, ou então a mensalidade associativa. Ela servirá para manter e fortalecer o Sindicato, garantindo que ele continue exercendo o seu papel.

Compare: O Que Você Recebe De Benefícios. Com O Que Você Paga De Contribuição

Hoje, além do seu salário normativo, você ainda recebe cerca de R\$ 700,00 a mais do seu salário convertidos em benefícios, tais como: Ticket Refeição ou alimentação local, Participação nos Lucros, Cesta Básica, Benefício Social, Benefício Natalidade, entre outros. Benefícios estes que o Sindicato conquistou ao longo dos anos e hoje estão embutidos na sua convenção coletiva. Se isso fosse colocado em uma balança, o que você ganha através da sua convenção e o que você paga de contribuição ao Sindicato, obviamente a balança penderia muito mais a seu favor. Portanto, fica claro que sem o seu Sindicato para manter a defesa dos seus direitos e interesses, trabalhadores ficarão à mercê dos patrões. Frente às mudanças propostas na lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) reafirme o seu compromisso com o sindicato representativo da sua categoria profissional, associe-se e fortaleça sua entidade sindical. **É muito mais vantajoso você contribuir para manter seu sindicato do que o seu sindicato fechar e não ter mais quem negocie a manutenção dos seus benefícios como aumento salarial, cesta, tíquete, PLR, seguro de vida e muitos outros.** Juntos somos mais fortes...  
 À diretoria

## HOMOLOGAÇÕES

Toda homologação (Termo de Rescisão de Contrato) de funcionários abrangidos pela nossa representação, que prestam ou prestaram serviços nas cidades de Suzano, Mogi das Cruzes, Poá, Itaquaquecetuba, Ferraz de Vasconcelos e Rio Grande da Serra, por força de convenção coletiva **deve ser homologada no Sindicato Siemaco independente do tempo de serviço**. Quaisquer outras homologações feitas fora dessas condições estarão sujeitas a algum tipo de fraude que possa lesar o trabalhador. Portanto se você foi homologado na sua empresa ou se ela sugeriu outro local, traga até o Siemaco o Termo da Rescisão para que possamos conferir e tomar as providências cabíveis.

## COLÔNIA DE FÉRIAS BERTIOGA

A Colônia de férias em Bertioiga já está quase pronta. Por causa da chuva tivemos muitos atrasos na construção. Mas agora, já em fase de acabamento, os sindicatos já se uniram para acelerar a compra dos equipamentos internos de toda a colônia que, tão logo, estarão em ordem, e a colônia estará disponível aos associados.

