

BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS

DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO:

Associado (a) e seus dependentes legais.

Agendamentos através de telefone.

Suzano – Sede

Rua Ipês 95 – Vila Urupês (px. Aape)

4747-3877/4741-8760/4742-2221/ 4741-8773

Mogi das Cruzes - sub Sede

R. Gaspar Conquero, 861 - Vila Vitória

Prx. do Hospital Santana tel : 2378-5309/5297

CONVENIO COM FACILIDADES:

Desconto nas mensalidades

(Universidade de Mogi das Cruzes)

Graduação de 23,77% a 54,94% dependente do curso, pós graduação 25% e técnico 10%.

UBC (Universidade Braz Cubas) graduação-pós graduação e técnico 10%, EAD graduação e técnico 15 %.

UNISUZ (Faculdade Unida de Suzano) 20%.

UNG (Universidade de Guarulhos). 15% para associado e 10% para dependente.

ESCOLAS TÉCNICAS:

Liceu Braz Cubas:

Desconto de 10% nas mensalidades.

Escotec de Suzano.

Todos os cursos: 1º mensalidade por R\$ 99,99 e nas demais mensalidades desconto de 50%. Curso de computação: 1ª mensalidade R\$ 29,00 e nas demais desconto de 50%.

Escola Técnica Mogiana

Desconto de 20% nas mensalidades

One Way Inglês e Espanhol:

Matrícula grátis e um desconto de no mínimo 20% nas mensalidades.

CONVENIO COM A AJUDA ESCOLAS: (associados)

Estação-Suzano (10%)

Itaquá- Itaquaquecetuba (10%)

Santana- Mogi das Cruzes (15%)

CFC-A - cursos técnicos teóricos 1ª habilitação, reciclagem, renovação, outros

CURSOS:

Novo Rumo Cursos de Portaria:

Desconto de 20% aos associados

PARA O SEU CARRO:

M Sound Som e Acessórios (Suzano)

Perfect Audio Designer (Suzano)

Desconto de 10% na Instalação de Som e Alarques, Acessórios em Geral, Vidros e Travas Elétricas e Outros

Evandro Escapamentos:

Desconto de 10% em diversos serviços.

CONVENIO COM ÓTICAS:

Kingo Suzano:

Desc. de até 20% em óculos e armações.

Ótica do Brasil (Mogi das Cruzes):

Desconto de até 15% na Ótica do Brasil

FACILIDADES A DISTANCIA:

Centro Universitário Uniter:

Cursos de graduação/pós graduação e extensão na modalidade EAD (ensino Técnico a distancia).

Desconto de 10% nas mensalidades em dia.

Unopar-Universidade Norte do Paraná:

Ensino presencial e a distancia (graduação e pós graduação). Desconto de 10% aos associados e dependentes.

LABORATÓRIOS E CLINICAS

UMDI Medicina Diagnóstica:

Desconto de até 30%.

Emagrecento:

Desconto de 20% nos pacotes corporais e faciais e 15% nos procedimentos avulsos.

Gardiencor Centro Medico e Diagnostico

Descontos conforme tabela em:

Consultas Medicas, Exames, Tomografias,

Radiologias, Ultrassonografias e outras

Especialidades.

DEPARTAMENTO JURÍDICO: (associados)

Atendimento de Segunda à Sexta-Feira das 09:00 às 17:00 hs, somente aos trabalhadores da categoria.

LOCADORA DE ÔNIBUS:

Transcelso Locadora:

Desconto de 10% a 20% na Locação de Ônibus e Vans para Excursões.

COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA GRANDE E BERTIOGA:

Reservas devem ser antecipadas junto ao atendimento do Siemaco.

Para maiores informações, agendamentos e reservas ligue :

4747-3877 / 4742-2221 / 4741-8760 / 4741-8773

ou compareça na nossa sede nos horários entre 8:00 às 17:00 hs de Segunda à Sexta-Feira.

EXPEDIENTE

JORNAL INFORMATIVO SINDICAL
SIEMACO SUZANO E REGIÃO MOGIANA

Sede: Rua Ipês, 95/99

Vila Urupês - Suzano - SP

CEP 08615-060

Fone: 4747-3877

Sub Sede : Rua Gaspar Conquero, 861

Vila Vitória – Mogi das Cruzes - SP

CEP 08730-480

FONE – 2378-5309/5297

RESPONSÁVEIS:

EDITOR: MARCOS A OLIVEIRA

PRESIDENTE: CARLOS JOSÉ DA SILVA

ESTÁ UMA EDIÇÃO LIMITADA

DISTRIBUIÇÃO EXCLUSIVA A TRABALHADORES DOS

SEGMENTOS REPRESENTADOS PELO SIEMACO DE SUZANO

NOSSA REPRESENTAÇÃO

O Siemaco Suzano representa todos os Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Limpeza Urbana, Áreas Verdes e Trabalhadores em Turismo e Hospitalidade, assim compreendidos "Todos os trabalhadores em Terceirização de Serviços de Asseio e Conservação (Limpeza, Higiene e Conservação), Recepção, Atendimento, Monitoramento, Portaria, Controlador de Acesso, Fiscal de Piso, Fiscal de Loja, Fiscal Patrimonial, Serviços de Copa, Zeladoria, Pintura, Servente, Auxiliar de Serviços Gerais, Dedetização, desinsetização, descupinação, desratização, desinfecção, Limpeza de fossa, limpeza de caixa d'água, raspagem de tacos e assoalhos, aplicação de sinteco e cascolac, Manutenção Elétrica e Hidráulica, Marcenaria, Carpintaria, Auxiliar de Manutenção, Operador de Varredeira, Lavagens de Carpete, Manobristas, Garagistas e Assemblhados; em Limpeza urbana, Coleta e Transporte de resíduos domiciliares, hospitalares e industriais, limpeza, varrição e conservação de vias, Logradouros públicos, bocas de lobo, e ramais de ligação, centrais de tratamento; destinação final de resíduos em usinas de compostagem e Reciclagem, incineração, transbordos, aterros sanitários domiciliares e industriais, operador de Máquina de Aterro e serviços congêneres; em áreas Verdes, Jardinagem e Paisagismo, Manutenção de Áreas Verdes Públicas e Privadas; (Poda de Árvores, Capinação, Limpeza de Córregos, Gramíneas, Cultura de Plantas, Canais, Sistemas de Drenagens e Afins); Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas (Igrejas, Creches, Centro Espírita, Asilo, Casa de Repouso, Orfanatos, Centros de Recuperação), Associações sem Fins Lucrativos; Cabeleiros, Esteticistas, Consultores de Beleza, Ajudantes de Cabeleiros, Depilador e Esteticista, Maquiadores, Auxiliares Administrativos, Caixas, Recepcionistas, Manicures, Depiladores, Esteticista, Gerentes, Supervisores; Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais, Comerciais e Mistos, Mensageiro, Recepcionistas e demais Trabalhadores no ramo imobiliário. Inclusive os Trabalhadores Administrativos das Referidas Empresas



JORNAL DO SIEMACO

SUZANO
E REGIÃO
MOGIANA



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, LIMPEZA URBANA, ÁREAS VERDES E TRABALHADORES EM TURISMO E HOSPITALIDADE DE SUZANO, MOGI DAS CRUZES, POÁ, ITAQUAQUECETUBA, FERRAZ DE VASCONCELOS E RIO GRANDE DA SERRA.

Sede: Rua Ipês, 95/99 – Vila Urupês – Suzano – SP – CEP 08615-060 – Fone 4747-3877

Sub Sede : Rua Gaspar Conquero, 861 - Vila Vitoria – Mogi das Cruzes - SP – CEP 08730-480 fone 2378-5309

Site: www.siemacosuzano.com.br

EDIÇÃO JULHO 2017

SIEMACO INAUGURA SUBSEDE EM MOGI DAS CRUZES

Com o objetivo de trazer mais facilidades de acesso tanto para os trabalhadores quanto para as empresas de Mogi das Cruzes e região do Alto Tietê, o Siemaco inaugura subsede na Cidade de Mogi das Cruzes.

“A estrutura é de primeira e vamos receber nossos sócios com maior conforto. Fico muito feliz, em mais uma vez, podermos oferecer o melhor para nossa categoria. Continuamos a história do movimento sindical, atuando nos principais pontos onde está o trabalhador”, lutando para resguardar seus direitos.

Sabemos que a reforma trabalhista está em vias de ser aprovada e se isso ocorrer os trabalhadores terão perdas muito significantes conquistadas ao longo da história sindical. É certo que o movimento sindical brasileiro é um dos mais atuantes do mundo. Com suas bases fortes e como instrumento de transformação social, está preparado para fazer frente ao capitalismo selvagem de maus patrões e aos usurpadores do País. Através da negociação e ação, o movimento sindical ao longo de sua história, ajudou a construir normas regulamentadoras com relevantes contribuições na área de segurança e saúde, leis que protegem e resguardam os direitos do trabalhador e também conquistas para melhorar a qualidade de vida tanto do trabalhador quanto da sua família. É graças ao movimento sindical, que com suas ações de base, fiscalização e denúncias conseguimos evitar com que a elite brasileira se torne escravagista, concentradora e exploradora ao extremo da classe trabalhadora. Muito provavelmente, por isso ela pressiona o governo atual para desmantelar e enfraquecer os sindicatos.

Chegou a hora de nos fortalecermos, ao contrário que muitos pensam o sindicato não é o prédio e suas paredes, o sindicato é o trabalhador unido a outros trabalhadores formando uma grande associação. Unidos somos fortes, quando separamos nos tornamos fracos.

Por isso, junte-se ao Siemaco, vamos caminhar lado a lado para que possamos dar um basta em tudo e todos que prejudicam nosso dia a dia.

Carlos José da Silva, presidente do Sindicato.



Localizada no coração de Mogi das Cruzes, próximo ao Hospital Santana, a Unidade está pronta para atender os mais de 10 mil trabalhadores das categorias abrangidas por este sindicato na região. Além de dentistas, orientação jurídica e homologações, a Subsede de Mogi das Cruzes chega com a missão de atuar no combate à precarização e buscar melhores condições de vida tanto para os trabalhadores quanto para seus dependentes. O padrão de atendimento é o mesmo que já praticamos em Suzano. Nosso trabalho, também, é de conscientização da classe patronal tanto os donos das empresas contratadas como os responsáveis pela contratação para que nossos representados sejam melhor tratados nos seus ambientes de trabalho e que possam receber mais treinamento e mais reconhecimento. “Vamos dar uma nova cara para essa região que cresceu como um boom em novos empreendimentos imobiliários e consequentemente na criação de milhares de empregos em nossas áreas de atuação”,

A subsede entrou em funcionamento no mês de julho e já está atendendo nossos representados, associados e dependentes no horário entre 8:00 hs e 17:00 hs, ou mesmo pelos telefones:

11 2378-5309 ou 2378-5297.



CONTRA A DITADURA E A ESCRAVIDÃO NO TRABALHO

Palavra do Presidente
Carlos José da Silva (Carlão da Limpeza)

Em 2017, o Siemaco Suzano completa 18 anos de luta e de resistência contra as investidas de patrões e de governos. Ao longo desta jornada, acumulamos inúmeros avanços em nossas Convenções Coletivas e importantes passos na luta para melhorar a qualidade de vida de toda nossa família.

Mas isso não seria possível se estivéssemos sozinhos. Nossa vitória na verdade começou após o golpe militar de 31 de março de 1964, que completou no ano passado 50 anos, que tinha como um de seus principais objetivos desarticular e esmagar as organizações da classe trabalhadora. Foi uma reação de caráter conservador que uniu o grande empresariado brasileiro, o setor financeiro, os latifundiários, as famílias que dominam a grande imprensa e segmentos da classe média, contra reformas econômicas, políticas e sociais reivindicadas pelos sindicatos de classe.

As ocupações militares e as intervenções atingiram cerca de duas mil entidades sindicais em todo o Brasil. As direções das entidades foram cassadas, presas e exiladas.

A ditadura militar passou a se utilizar de práticas de tortura, assassinatos e censura, acabando com a liberdade de expressão, organização e manifestação política. Para conter a inflação, utilizou-se uma política de "arrocho salarial". As negociações salariais entre os sindicatos e patrões foram substituídas por decretos do governo, que passou a fixar os índices de aumentos salariais. Todo esse controle do governo e mudança na legislação sindical e trabalhista trouxe consequências como a alta rotatividade de mão-de-obra, perda de

Benefícios e paralelamente, acarretou também a dificuldade de uma ação sindical mais firme e efetiva.

As lideranças mais combativas dos sindicatos foram presas, afastadas, muitos sindicalistas foram torturados e assassinados nos famosos porões da ditadura e entre eles muitos líderes de nossa categoria, que participou e sempre tem participado em movimento contra o Capital e seu Estado.

A história da classe trabalhadora é a história de suas lutas contra a ditadura, a escravidão e, na sociedade capitalista, contra os patrões, que se enriquecem na medida em que exploram nossa força de trabalho.

De lá para cá, os trabalhadores tem se colocado em movimentos e conquistado a redução da jornada de trabalho e a garantia de direitos e salários mais altos. Também buscamos melhorar a qualidade de vida do trabalhador e sua família buscando benefícios como: cesta básica, tiquete refeição, auxílio creche, seguro de vida, atendimento odontológico e muitos outros. Hoje com todas essas conquistas o trabalhador recebe proporcionalmente cerca de 1/2 salário em benefícios como cesta básica, tiquete refeição e ainda são agraciados com muitos outros que proporcionam assim uma melhor qualidade de vida para toda sua família.

Com todas essas conquistas ainda encontramos um ou outro trabalhador insatisfeito e isso nos causa muita tristeza, porque ele não conhece nossa luta e nem tampouco procurou saber sobre ela e se não conhecermos todo o passado jamais poderemos enfrentar o futuro, futuro esse que esta novamente tentando ferrar o

trabalhador dificultando os sindicatos de arrecadar suas contribuições e assim enfraquecê-los ate sua extinção. Isso pode não estar muito longe de acontecer porque inúmeras medidas provisórias são baixadas de um dia para o outro pegando o trabalhador de surpresa. Essas são formas que o governo vai encontrando para "ferrar" com o trabalhador e se ele não fortalecer seu sindicato mais e mais medidas provisórias virão para fazer com que o trabalhador volte a ser escravo em seu trabalho.

Quando um trabalhador entra em uma instituição já usufruindo de todos os benefícios, acha que o patrão é quem dá porque quer, mas esta muito enganado, o patrão dá porque é obrigado. Porque existe uma Convenção Coletiva assinada que o obriga a isso, mas se o sindicato fechar as portas e não assinar a Convenção Coletiva todas essas conquistas caem por terra e teremos que começar tudo novamente como a 50 anos atrás pois nenhum patrão que não estiver obrigado a pagar conforme está na Convenção Coletiva vai faze-lo de mão beijada. Hoje o trabalhador consciente paga ao seu sindicato a contribuição mensal porque ele sabe que vai receber de volta em benefícios para ele e para toda a sua família. Por isso, mais do que nunca o sindicato depende financeiramente do trabalhador para se manter e de tornar forte. Espero assim ter explicado da nossa luta para que você possa tirar suas próprias conclusões.

CARLOS JOSÉ DA SILVA
(Carlão da Limpeza)
Presidente

PARA SEU CONHECIMENTO.

ALERTAS AOS CONTRATANTES

O Siemaco mais uma vez vem a publico alertar aos contratantes de empresas terceirizadas para que tomem muito cuidado quando na contratação.

Varias empresas que o sindicato trata como "gatas e picaretas", surgem no mercado com um simples balde e vassoura tentando ganhar contratos de empresas idôneas. O contratante na maioria das vezes interessado no preço baixissimo que esta empresa oferece, contrata a "gata" sem no minimo exigir as documentações necessárias. Após alguns meses quando a "gata" some e deixa trabalhadores e contratante na mão é que vão aperceber a besteira que fez. Lembre-se quem contrata mal paga duas vezes.

É importante ao contratante saber que tem responsabilidade subsidiaria perante a justiça do trabalho e terão que arcar com a indenização dos trabalhadores da tal "gata" conforme descrito no enunciado 331 ao qual transcrevo: **O inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária do tomador dos serviços quanto aquelas obrigações, desde que haja participado da relação processual.**

Portanto, antes de contratar uma empresa terceirizada para prestação de serviços em seu estabelecimento, exija dele a certidão de regularidades fornecida pelo sindicato, confirmando com o sindicato a idoneidade do documento afim de evitar falsificações.

www.siemacosuzano.com.br

NOSSO PORTAL NA INTERNET
PARA O TRABALHADOR E PARA AS EMPRESAS

Acesse e você poderá encontrar informações preciosas para o seu dia a dia. nossos convênios, convenções coletivas, notícias, links para cálculos trabalhista e de aposentadoria, benefícios aos associados, impressão de boletos, boletins informativos, jornais, contatos dos departamentos, etc.

PORQUE TEMOS DOIS OUVIDOS E UMA BOCA?

*Exatamente para escutar mais e falar menos!
Uma simples "fofoquinha" pode se tornar um problema, ela pode prejudicar o bom andamento da equipe e arruinar o relacionamento de pessoas que precisam conviver durante horas por dia. Nunca tire conclusões precipitadas, mesmo quando estiver prestes a contar algo, se deve faze-lo com extrema certeza, nunca porque ouviu alguém falando a respeito. Nunca trate com leviandade as coisas que houve ou transmite a alguém, a sua interpretação pode não estar certa e aquilo que consideras correto pode ser errado e aquilo que considera errado pode ser correto.*

TRABALHADOR

A sua força é importante, estamos falando do seu futuro, associe-se, junte-se a nós nessa batalha. Traga sua Carteira Profissional e o registro de seus filhos. Se não puder vir, ligue que o Sindicato irá até você.

O QUE É PRÁTICA ANTISSINDICAL?

Práticas antissindical são aquelas que, direta ou indiretamente, cerceiam, desvirtuam ou impedem a legitima ação sindical em defesa e promoção dos interesses dos trabalhadores.

A conduta antissindical configura-se tanto quando a empresa cerceia a liberdade sindical individual de seus funcionários como quando interfere na autonomia política e financeira do ente sindical. Normalmente substanciada na incitação ao afastamento dos trabalhadores da entidade sindical que os representa, com ameaças de demissão, impedimento de contato entre sindicato e trabalhador, incitação ou criação de listas de oposição e muitos outros atos praticado por patrões ou chefias de um modo geral. Tal ato implica violação ao art. 8º da Constituição Federal e do Decreto Lei 33.196 (convenção 98 da OIT) que prevê a liberdade de associação profissional e sindical. Demonstrada a perseguição pelo empresário ou seus subordinados comandados, ao empregado que se filiou ao sindicato ou que o queira fazer ou até mesmo de incentivá-lo a não fazer, será devida a condenação reparatória correspondente, em observância e respeito à dignidade do trabalhador, bem como ao princípio da liberdade associativa e sindical e também multa e prisão a quem praticar o ato mediante violação dos artigos 199 e 203 do Código Penal.

Art. 8º da Constituição Federal:

É livre a associação profissional ou sindical, Decreto n. 33.196, de 29.6.53 (CONVENÇÃO N. 98 OIT).

Art. 1º — 1. Os trabalhadores deverão gozar de proteção adequada contra quaisquer atos atentatórios à liberdade sindical em matéria de emprego.
2. Tal proteção deverá, particularmente, aplicar-se a atos destinados a:
a) subordinar o emprego de um trabalhador à condição de não se filiar a um sindicato ou deixar de fazer parte de um sindicato;
b) dispensar um trabalhador ou prejudicá-lo, por qualquer modo, em virtude de sua filiação a um sindicato ou de sua participação em atividades sindicais.

Art. 199 do Código Penal.

"Constranger alguém mediante violência ou grave ameaça, a participar ou deixar de participar de participar de determinado sindicato ou associação profissional;

Art. 203, do Código Penal.

"Frustrar, mediante fraude ou violência, direito assegurado pela legislação do trabalho;

HOMOLOGAÇÕES

Toda homologação (Termo de Rescisão de Contrato) de funcionários abrangidos pela nossa representação e com mais de um ano de trabalho, que prestam ou prestaram serviços nas cidades de Suzano, Mogi das Cruzes, Poá, Itaquaquecetuba, Ferraz de Vasconcelos e Rio Grande da Serra, só pode ser feita na **Delegacia Regional do Trabalho da cidade onde você prestou o serviço ou no Sindicato Siemaco**. Quaisquer outras homologações feitas fora dessas condições sofreram ou sofrerão algum tipo de fraude que possa lesar o trabalhador, portanto se você foi homologado ou se sua empresa sugeriu outro local, traga até o Siemaco o Termo da Rescisão para que possamos conferir e tomar as providencias cabíveis.

SEGURO DE VIDA OU ASSISTENCIA SOCIAL

VOCÊ SABIA QUE SEU EMPREGADOR É OBRIGADO A LHE FORNECER GRATUITAMENTE?

Pois é!. Todos os empregadores de trabalhadores da categoria de Asseio e conservação, Limpeza Urbana e Instituições Benéficas, em cláusula estipulada na Convenção Coletiva, tem gratuitamente assistência social ou seguro de vida que atenda as necessidades de: auxílio funeral, auxílio natalidade e indenização por morte ou invalidez permanente. Consulte maiores detalhes na Convenção Coletiva de sua categoria em nosso site www.siemacosuzano.com.br ou direto no sindicato.

Em casos de falecimento ou invalidez do titular e nascimento de filhos, comunique ao seu empregador e exija o benefício. Na falta ao atendimento deste, comunique ao seu sindicato. fiscalizacao@siemacosuzano.com.br